

RESUMÉ

Le Conservatoire d'espaces naturels de Lorraine (CEN Lorraine), association reconnue d'utilité publique et agréée pour la protection de sites naturels remarquables, recrute un chargé de mission territoriale pour le département de la Meuse. Poste de cadre, rattaché à la mission territoriale, sous la responsabilité directe d'un responsable régional.

PRESENTATION DE LA MISSION TERRITORIALE











La mission territoriale est l'interlocuteur prioritaire des acteurs du territoire à l'échelle communale, intercommunale, départementale et régionale. Bien au fait des réalités politiques, des subtilités de fonctionnement des collectivités et à même de juger de la faisabilité concrète de certaines opérations ou de cahier des charges, elle est en mesure de proposer des projets qui contribuent aux objectifs du Conservatoire en les inscrivant dans les réalités du territoire.









C'est une mission qui maîtrise le montage administratif et le suivi de projets transversaux, pluridisciplinaires et inter-missions, tout en développant de solides compétences techniques en matière de :

- protection foncière et réglementaire
- compatibilité entre les objectifs agricoles, piscicoles et les cahiers des charges de protection du patrimoine naturel, contexte agricole
- réglementation en matière d'urbanisme (prioritairement SCOT et PLUI), de droit de l'environnement (directive espèces, habitats, loi sur l'eau, SDAGE, nitrates), de compétences des collectivités

MISSIONS DU POSTE

Le chargé de mission territorial recruté prendra en charge à l'échelle de son territoire de travail :

- A- La mise en œuvre de la protection foncière et réglementaire, (25% du temps de travail)
-  **Acquisition foncière :** veille, recherche active, négociations foncières en s'appuyant sur les compétences de la SAFER, rédaction du dossier technique et de la note de Bureau, des demandes de subventions, lien avec les notaires, relecture d'actes notariés etc...
 -  **Signature de baux emphytéotiques :** négociation avec les communes ou propriétaires privés, rédaction du dossier technique et de la note de Bureau, des demandes de subventions, lien avec les notaires etc...
 -  **Conventions :** négociation avec les communes ou propriétaires privés, rédaction des conventions, organisation des signatures
- B- Suivi partenarial des sites : (25% du temps de travail)
-  **Elaboration du programme annuel** de travail sur son territoire, rédaction et dépôts des **demandes de subvention** nécessaires
 -  Coordination de la **mise en œuvre des actions programmées dans les documents de gestion** des sites protégés
 -  **Suivi partenarial local :** présentation des enjeux des sites, des plans de gestion aux maires, agriculteurs, chasseurs, naturalistes, propriétaires privés
 -  **Suivi de la gestion, cynégétique, piscicole et agricole :** compétences particulières en matière de faisabilité des cahiers des charges, de négociations, d'appréciation de l'acceptabilité
 -  Echanges réguliers et travaux communs avec le vice-président 55 et appui sur certains dossiers, et **les conservateurs bénévoles de sites**
- C- Animation Natura 2000 (20%)
-  Responsabilité de la **mise en œuvre des documents d'objectifs** de 2 sites Natura 2000
 -  **Rédaction des contrats Natura 2000** nécessaires à la mise en œuvre des documents d'objectifs sur son territoire
- D- Implication territoriale (15%)

-  Est l'interlocuteur de l'échelle intercommunale, pays (PLUI, SCOT), départementale (ENS), assure auprès de ces structures un rôle d'expert de la protection du patrimoine naturel
 -  **Fait émerger et accompagne des actions ou dispositifs favorisant la biodiversité sur le territoire**
 -  Peut intervenir à l'échelle régionale : gestion des réserves, expertise en matière de mise en œuvre de la gestion partenariale de sites naturels, mise en œuvre de politiques publiques, Natura 2000, commissions diverses (CDPNAF, CDNPS, comité SAFER) en lien avec le vice-président 55
 -  Participation à des programmes ou réunions d'autres instances
 -  Relationnel avec le PNR de Lorraine et les associations de protection de la nature 55
- E- Missions de chefs de projets, management (15%)
-  Encadrement et suivi du travail des conservateurs et du garde des réserves naturelles régionales de Meuse.
 -  Peut-être amené à assurer le montage administratif et le suivi de projets transversaux : appels à manifestation d'intérêt, projets européens
 -  Responsabilité de réponse à tout appel d'offre en lien avec des politiques publiques jugées stratégiques par la structure (Natura 2000 et ENS)

PROFIL

Niveau de formation ou expérience : bac + 5 master en environnement avec spécialité « écosystèmes-écologie », ingénieur en agronomie spécialisé environnement, écologie. Expérience de travail en lien avec le monde agricole bienvenue.

Compétences

- Compétences en gestion de projet
- Connaissance et pratique du monde rural en particulier agricole
- Compétences naturalistes
- Maîtrise des outils SIG (Arcgis)
- Compétences managériales, y compris en transversal
- Expérience dans le monde associatif bienvenue

Savoir-faire

- Lire et comprendre un document de gestion d'un site naturel/un document d'objectifs
- Expérience en matière de protection foncière appréciée
- Animer une zone Natura 2000
- Expérience en rédaction de contrat Natura 2000 appréciée
- Elaborer une demande de subvention et un rapport d'activités : capacité d'expression écrite et orale
- Travailler avec des collectivités et établissements publics
- Travailler avec ses collègues des autres missions
- Animation de réunion

Aptitudes

- Organisation
- Intérêt pour le travail d'équipe
- Rigueur
- Esprit de synthèse
- Capacité d'analyse/stratégie
- Capacité de négociation

Informations générales

Date de prise de fonction : février 2023

Type contrat : contrat à durée indéterminée avec application de la Convention collective animation

Lieu de travail : à 30 minutes de Metz, dans les bureaux du CEN sur la base aérienne de Chambley Bussières.

Déplacement : permis B et véhicule privé indispensable (remboursement des frais kilométriques en cas d'impossibilité d'utilisation de véhicule de service)

Rémunération : Chargé de mission territoriale. Groupe H de la Convention Collective Eclat – Statut Cadre - Rémunération brute de base 2608 euros - 3 mois de période d'essai renouvelable une fois.

Renseignements particuliers : Anne PEREZ DISS (a.perez-diss@cen-lorraine.fr) et Gaëlle GRANDET (g.grandet@cen-lorraine.fr)

Candidature à adresser avant le 20 janvier 2023 à :

**M. le président du Conservatoire d'espaces naturels de Lorraine
3 rue Robert Schuman
57400 SARREBOURG**

Courriel : a.perez-diss@cen-lorraine.fr